



Guía para proveedores
Nissui Corporation



Estimados proveedores

Con la colaboración de todos nuestros proveedores, el Grupo Nissui aprovecha las riquezas naturales como los productos marinos, agrícolas y ganaderos, para ofrecer productos seguros, confiables y valiosos a clientes de todo el mundo.

Agradecemos nuevamente la valiosa colaboración de todos nuestros proveedores y les solicitamos su continua colaboración al Grupo Nissui para seguir ganándonos la confianza de la sociedad.

En el Grupo Nissui siempre se ha esforzado cumplir estrictamente con las leyes y regulaciones, así como la eliminación de las transacciones ilegales, incluso en su cadena de suministro. Sin embargo, diversas partes interesadas, incluidos nuestros clientes, nos exigen cada vez más que actuemos conforme a nuestras responsabilidades sociales y estándares éticos. Además de la seguridad y la calidad de los productos, es necesario verificar la sostenibilidad en el proceso de producción, como la región y el método de cultivo en el caso de los productos agrícolas, y la zona y el método de pesca en el caso de los productos marinos. Además, independientemente del producto, ahora se requiere la verificación del respeto a los derechos humanos en todas las etapas de la cadena de suministro.

Si ocurre incluso un solo incidente entre empresas de la cadena de suministro que afecte la confianza de la sociedad, esto podría generar desconfianza entre los consumidores y minoristas, e incluso puede llevar a boicots o la suspensión de transacciones. En tales casos, es importante reconocer que las consecuencias no afectarán solamente a la parte involucrada, sino a todas las empresas dentro de la cadena de suministro.

Nosotros fabricamos productos con diversos tipos de materias primas que son provistas y elaboradas en países de todo el mundo. Es necesario responder a las demandas de la sociedad en todos los procesos hasta que el producto llega a manos del cliente. Además, queremos lograr que todo, las personas, la sociedad y el medio ambiente, sea sostenible. Esto se convierte en el sentido de existencia del Grupo Nissui, al contribuir a la sociedad y ser una empresa que genere confianza en los clientes.

En marzo de 2016, establecimos la “Declaración de Acciones por la Sostenibilidad” dirigida a nuestros grupos de interés, con el propósito de contribuir a la construcción de una sociedad sostenible. Por otra parte, comprendiendo que los derechos humanos son la base de nuestras actividades empresariales, establecimos la “Política de Derechos Humanos del Grupo Nissui” y, con el fin de promover adquisiciones basadas en relaciones de confianza con nuestros proveedores, establecimos también la “Política Fundamental de Compras del Grupo Nissui”. Llevamos a cabo nuestras actividades empresariales de acuerdo con estas políticas.

Esta Guía de Proveedores, que creamos recientemente, recopila los contenidos con los que solicitamos su cooperación para poder llevar adelante nuestras actividades empresariales de manera adecuada y sostenida junto a ustedes, nuestros proveedores. En este contexto, les pedimos encarecidamente su comprensión respecto a las actividades de compras sostenibles al que el Grupo Nissui aspira, así como su compromiso con el cumplimiento de esta Guía de Proveedores.

Política de negocios



Misión

Lo que nos impulsa es el deseo profundo de querer ofrecer el mejor alimento a las personas. Creamos un alimento nuevo que logra una vida saludable y un futuro sostenible con el espíritu de la manufactura que aprendimos en el mar y una fuerza para abrir caminos.

Visión a largo plazo (Proyección ideal para 2030)

“Good Foods 2030”

Una empresa líder que ofrece alimentos respetuosos con los seres humanos y con el planeta.

Declaración de Acciones por la Sostenibilidad (Pág 4)

Filosofía fundacional

El sistema de suministro de agua, representa el ideal para la producción y distribución de productos marinos.

Los recursos marinos son demandados en todo el mundo. Por ello, deben conservarse en el estado más fresco posible y distribuirse como si se tendieran cañerías hacia cada mercado global, ajustando los precios de acuerdo con la demanda.

En la distribución de productos marinos, se debe eliminar todo desperdicio para ofrecerlos al menor precio posible, sin incurrir en beneficios injustos durante el proceso.



Promovemos la gestión sostenible que crea un valor a la sociedad sustentable considerando múltiples grupos de interés para cumplir con nuestra visión a largo plazo: “Good Foods 2030”.

--Esta página es una traducción provisional.--

Declaración de Acciones por la Sostenibilidad

Agradeciendo a la tierra y al mar, el Grupo Nissui crea varios valores con los 5 genes heredados al momento de su fundación (sentido de misión, innovación, trabajo de campo, visión global, respeto a los clientes) y abordamos la solución de los problemas sociales a través de nuestras actividades empresariales.

Clientes

- Ofrecemos productos seguros y que brindan tranquilidad, con una calidad que sea valiosa para nuestros clientes.
- Aprovechando las bendiciones del mar y mediante la innovación, brindamos alimentos deliciosos y agradables al paladar, así como una vida saludable.

Empleados

- Tomamos acciones de acuerdo a las normas sociales y con un alto sentido ético, con el objetivo de convertirnos en una empresa aún más digna de confianza.
- Respetamos los diversos valores y personalidades, y seguimos creciendo mediante el trabajo en equipo.

Socios comerciales

- Mantenemos una relación justa y equitativa con los socios comerciales.
- Construimos una relación de confianza mutua con los socios comerciales y aspiramos juntos a una sociedad sostenible.

Medio ambiente

- Nos esforzamos por reducir la carga ambiental y por proteger el medio ambiente y la biodiversidad.
- Estamos conscientes de que podemos realizar nuestras actividades gracias a la bendición de la tierra y el mar, por lo que procuramos un uso sostenible de los recursos.

Accionistas

- Divulgamos información a los accionistas para una administración firme y transparente.
- Aumentamos el valor de la empresa con un crecimiento constante y continuo para proporcionar un rendimiento acorde a la inversión de nuestros accionistas.

Sociedad

- Apoyamos el desarrollo de la sociedad local y formación de la siguiente generación con el conocimiento y la tecnología del Grupo Nissui.
- Contribuimos a la sociedad local con el desarrollo de nuestro negocio respetando las culturas y costumbres de cada país.

【Fecha de creación】22 de marzo de 2016

Política de Derechos Humanos del Grupo Nissui

El grupo Nissui toma en cuenta el uso sostenible de recursos marítimos y la preservación de medio ambiente, y además crea diversos valores con la bendición de la naturaleza con el fin de ofrecer una buena salud y productos deliciosos a todas las personas del mundo. Durante todo el proceso de la cadena de suministro relacionada a nuestro negocio, comprendemos que los derechos humanos tienen la prioridad más alta y procuramos cumplir con esta responsabilidad.

Respeto a los derechos humanos

El grupo Nissui secunda los derechos humanos que están mencionados en La Carta Internacional de Derechos Humanos y la Declaración de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo (nota), y además, de acuerdo con los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre las Empresas y los Derechos Humanos, toma la iniciativa de implementarlos. A su vez, en caso de que las leyes y ordenanzas de cada país y región se contradigan con los derechos humanos reconocidos internacionalmente, buscará una manera de respetar los principios de los derechos humanos establecidos mundialmente.

Área de aplicación

Esta política se aplicará a todos directivos y empleados de Nissui Corporation y las empresas del grupo Nissui. De igual manera, requerimos que los socios comerciales incluyendo a los proveedores del grupo Nissui que cumplan esta política y respeten los derechos humanos.

Debida diligencia en materia de derechos humanos

El grupo Nissui definirá el riesgo de los derechos humanos que exista implícitamente o realmente en las actividades de negocios y también establecerá un sistema de prevención o mitigación del riesgo, y luego lo aplicará continuamente.

Educación

El grupo Nissui realizará una capacitación y programas de estudio a los directivos y empleados regularmente para llevar a efecto esta política durante las actividades del negocio.

Diálogo con grupos de interés

En el grupo Nissui estableceremos un diálogo o deliberación con los grupos de interés relacionado sobre las medidas que influyen implícitamente y realmente.

Reparación

En caso de que se revele que el grupo Nissui cause o contribuya a un impacto adverso en los derechos humanos, resolveremos el problema a través de una manera apropiada.

Apertura de información

Nissui Corporation publicará información acerca del estado de las iniciativas de los derechos humanos definidas en esta política en su página web, etc.

Desarrollo de proceso

El grupo Nissui designará claramente a las personas responsables de la ejecución de esta política y desarrollará un proceso para promover las actividades de negocios que respetan los derechos humanos.

【Fecha de creación】10 de septiembre de 2020

Política Fundamental de Compras del Grupo Nissui

El Grupo Nissui declara, de acuerdo con su filosofía fundacional, que se compromete a agradecer las bendiciones de la Tierra y el mar, crear diversos valores a partir de sus 5 genes heredados, y abordar la solución de los problemas sociales a través de sus actividades empresariales.

Por lo tanto, establecemos no solo la Declaración de Acciones por la Sostenibilidad sino también la “Política Fundamental de Compras del Grupo Nissui” con el fin de responder a las expectativas de los grupos de interés y contribuir a la sociedad también en lo relativo a la adquisición de materias primas.

El Grupo Nissui promueve las adquisiciones en una relación de confianza pidiendo a sus socios comerciales su comprensión, cooperación y apoyo de acuerdo a esta política.

1. Principios de compras

1. Seleccionamos los socios comerciales mediante una evaluación general de la calidad, el costo, la entrega y el servicio.
2. Abrimos nuestras puertas a nuevos socios comerciales de manera equitativa.
3. Realizamos transacciones con calidad y precios adecuados mediante la obtención de certificados de conformidad y la comparación de presupuestos.
4. Promovemos activamente la reducción de gastos garantizando la seguridad y mejorando la calidad.

2. Cumplimiento de la ley y ética de compras

1. Respetamos las leyes y los reglamentos de Japón y cada país, así como la normativa de la empresa.
2. Cumplimos fielmente los contratos con nuestros socios comerciales.
3. Comprendemos la importancia de la información obtenida de los socios comerciales y mantenemos su confidencialidad.
4. Construimos una relación de confianza con nuestros socios comerciales a través de un trato justo y equitativo, y un procedimiento transparente.
5. No aceptamos negocios ilegales, como la oferta o recepción de beneficios inapropiados.

3. Cuidado al medio ambiente

1. Promovemos la adquisición de materias primas que tienen en consideración la conservación del medio ambiente tanto a nivel global como local.
2. En la adquisición de materias primas, nos esforzamos por confirmar que se tenga en consideración la sostenibilidad, la biodiversidad y la preservación de los ecosistemas.
3. Adquirimos materias primas que consideren el uso circular de los recursos, la energía y otros elementos.

4. Consideración a los derechos humanos

1. Exigimos que las materias primas no estén relacionadas con trabajos forzados, trabajo infantil ni con el trato inhumano hacia los empleados.
2. Adquirimos las primeras materias, entre otros elementos, suministradas de un lugar de trabajo en el que respetan la libertad de cooperación entre los empleados y no existe ninguna discriminación.
3. Adquirimos las materias primas, entre otros elementos, suministrados de un lugar de trabajo en el que se garantiza la seguridad laboral y el control de higiene correcto.

5. Colaboración con los socios comerciales

1. Colaboramos estrechamente con los socios comerciales como socios de negocios importantes.
2. Les pedimos a los socios comerciales la comprensión a esta política de compras, así como su apoyo y cooperación.
3. Verificamos e investigamos las distintas propuestas de los socios comerciales.

【Fecha de creación】28 de agosto de 2017

Índice

A los proveedores	2
Política de negocios	3
Declaración de Acciones por la Sostenibilidad	4
Política de Derechos Humanos del Grupo Nissui.....	5
Política Fundamental de Compras del Grupo Nissui	6
Propósito de esta guía	8
Área de aplicación	8
Línea de tiempo	8
I . Cumplimiento de leyes	9
II . Respeto a los derechos humanos	10
1. Establecimiento de un sistema para el respeto a los derechos humanos	10
2. Prohibición del trabajo forzoso.....	10
3. Prohibición del trabajo infantil y contratación de trabajadores jóvenes	10
4. Libertad de asociación.....	11
5. Prohibición de discriminación	11
6. Contratación	11
7. Salario adecuado	12
8. Horas laborales y días de descanso	12
III. Seguridad y salud.....	13
1. Preparación y medidas para un caso de emergencia	13
2. Ambiente laboral	13
3. Alojamiento en dormitorios o viviendas corporativas	14
4. Salud física y mental de los empleados.....	14
IV. Consideración hacia el medio ambiente	15
1. Agua, desechos industriales, gas de efecto invernadero, energía, etc.	15
2. Compras de productos agrícolas, ganaderos y marítimos	15

Propósito de esta guía

Esta Guía de Proveedores recopila las solicitudes dirigidas a la cadena de suministro necesarias para responder a las expectativas de la sociedad y garantizar la tranquilidad de los clientes en relación con los productos de Nissui Corporation y las empresas del Grupo Nissui en Japón.

Asimismo, esperamos que los proveedores manejen continuamente su negocio conforme a esta guía y gracias a eso, creamos muchos puestos de trabajos no solo en su empresa sino también en otras compañías del inicio de la cadena de suministro. Queremos que comprendan que de esa manera se asegura la vida de los empleados y su familia, y eso se vincula con la formación de una sociedad sostenible. Por ello, les solicitamos una implementación firme y comprometida.

En caso de que surja alguna situación contraria a esta guía o que no se alinee con sus valores o políticas internas, por favor no duden en consultarnos a la brevedad. Estaremos disponibles para dialogar y colaborar en la búsqueda de la mejor solución posible.

Área de aplicación

Esta guía se aplica a los proveedores de Nissui Corporation y del Grupo Nissui que está dentro del país. A los proveedores de primer nivel (es decir, las empresas que suministran materias primas o productos a Nissui Corporation y a las empresas del Grupo Nissui en el país, incluyendo las empresas contratadas para la fabricación), les solicitamos que hagan uso activo de esta guía e implementen medidas en sus propias cadenas de suministro, extendiéndola también a sus socios comerciales.

Línea de tiempo

En esta guía, se clasifican entre “Puntos que deben implementarse de forma inmediata” y “Puntos que deben implementarse” y cada uno tiene un plazo de mejora y cumplimiento.

En caso de no cumplir con los “Puntos que deben implementarse de forma inmediata”, les solicitamos que se implementen dentro de un plazo de 6 meses. Asimismo, si los “Puntos que deben implementarse” aún no se han cumplido, les pedimos que se ejecuten dentro de un plazo de 36 meses.

I . Cumplimiento de leyes

Puntos que deben implementarse de forma inmediata

- Cumplir las leyes de cada país en el que se desarrolla la actividad comercial.
- Respetar las leyes relacionadas al comercio internacional (como sanciones, regulaciones de exportación, obligaciones de reporte) y todas las leyes internacionales y el reglamento incluidos la protección de datos, la protección de información confidencial y la privacidad, los derechos de propiedad intelectual, la ley de antimonopolio y la ley de competencia.
- No realizar actos indebidos como el ofrecimiento o la recepción de beneficios inapropiados.
- Mantener una relación sana y normal con la política y la organización administrativa, y no realizar un soborno y contribución para fondos políticos ilegales.
- Brindar una atención justa y equitativa y ejercer operaciones con un procedimiento transparente.
- Proteger la información confidencial obtenida por los socios comerciales.
- No manipular ni falsificar datos (la información de administración de personal y la información personal, etc.).
- Cumplir el contenido de contratos para ofrecer productos y servicios.
- En caso de recibir propuestas para realizar actos ilícitos en una operación comercial, informar a Nissui Corporation sin demora.

Puntos que deben implementarse

- Documentar los registros para proteger la confianza y el transparencia de productos.
- Establecer un procedimiento de denuncia que permita a los empleados reportar sospechas de violaciones legales o del contenido de esta guía.

II . Respeto a los derechos humanos

1. Establecimiento de un sistema para respetar los derechos humanos

Puntos que deben implementarse de forma inmediata

- Aclarar quién es el responsable de promover el respeto a los derechos humanos.

Puntos que deben implementarse

- Disponer de una política de derechos humanos y notificar a los empleados para aplicarla.
- Establecer un canal de denuncias para que los empleados puedan reportar violaciones a los derechos humanos y tener cuidado de que los denunciantes no sufran represalias.
- Realizar capacitaciones para los empleados sobre el respeto a los derechos humanos.
- Promover el respeto a los derechos humanos entre los proveedores de niveles superiores.

2. Prohibición del trabajo forzoso

Puntos que deben implementarse de forma inmediata

- No obligar a realizar trabajos forzados mediante amenazas de castigo o a quienes no se hayan ofrecido de forma voluntaria.
- No exigir la entrega de documentos de identidad, pasaporte, ID, permiso laboral, libreta de banco y otros documentos personales.
- En caso de que el empleador preste dinero a un empleado, no puede restringir su derecho a renunciar por dicha razón.
- Permitir que los empleados puedan renunciar si notifican adecuadamente con antelación.
- No usar medios que violen los derechos humanos (violencia, amenaza, castigo, detención, etc.,) para someter o controlar a los empleados.
- No descontar de los salarios el costo por el uso o reparación de los artículos que se necesitan usar en el trabajo.
- No establecer un objetivo de producción que requiera un volumen alto de trabajo y que supere los límites razonables.

3. Prohibición del trabajo infantil y contratación de trabajadores jóvenes

Puntos que deben implementarse de forma inmediata

- No contratar personas que no tengan la edad mínima de contratación establecida por la ley de cada país ni a aquellas que no hayan finalizado la educación obligatoria.
(Puede aceptarse una excepción solo si se trata de trabajos en una granja familiar o en una embarcación pesquera operada por un padre, madre o tutor legal, y siempre que no se prive al menor del acceso a la educación).
- No permitir el trabajo nocturno a los trabajadores jóvenes, según lo establecido por la legislación de cada país.
(Tenemos por regla prohibir el trabajo nocturno a los trabajadores jóvenes, sin embargo, las

condiciones varían dependiendo de la autoridad de control, por lo que existe la posibilidad de admitirlo como una excepción en caso de ser un programa de formación laboral).

- En caso de contratar a trabajadores jóvenes conforme a la ley de cada país, se debe asignarles únicamente tareas que no representen riesgos para su desarrollo físico, mental o emocional.

4. Libertad de asociación

Puntos que deben implementarse de forma inmediata

- Respetar la formación de el sindicato para los empleados y el derecho de negociaciones colectivas.
- No prohibir actividades organizadas de los empleados.

Puntos que deben implementarse

- Permitir que los representantes de los empleados puedan cumplir su función en el lugar de trabajo.
- No exponer a los miembros de la organización de los trabajadores frente a riesgos como amenazas o despidos002E

5. Prohibición de discriminación

Puntos que deben implementarse de forma inmediata

- No discriminar de ninguna manera por raza, color de piel, género, religión, discapacidad, edad, nacionalidad, etnia, orientación sexual, estado serológico frente al VIH, opinión política, grupo social, origen nacional o social, en ninguna condición laboral, incluyendo contratación, salario, ascensos, sanciones, despido o retiro.
- No usar palabras ni tomar acciones que puedan ser consideradas como acoso o inadecuadas, ya sea desde la perspectiva de la persona afectada o desde un punto de vista objetivo.

6. Contratación

Puntos que deben implementarse de forma inmediata

- Elaborar contratos laborales que cumplan todos los puntos establecidos por las leyes de cada país.
- Presentar los detalles de la condición laboral en un idioma comprensible para el solicitante y asegurarse de que coincidan con lo estipulado en el contrato laboral.

Puntos que deben implementarse

- Exigir a las agencias de empleo y empresas de intermediación laboral que garanticen la protección de los derechos de los trabajadores.
- Escribir el contrato laboral en un idioma que el empleado pueda entender.
- El empleado debe firmar el contrato laboral por su propia voluntad.
- Entregar una copia del contrato laboral firmado.
- No forzar a los empleados a la afiliación de sistemas de ahorro.
- Ofrecer de forma gratuita la capacitación necesaria para el trabajo a las personas con una oferta de contratación confirmada.

- El período de aprendizaje antes de contratación formal debe ser 6 meses como máximo.
- Mantener un registro organizado de todos los trabajadores contratados.

7. Salario adecuado

Puntos que deben implementarse de forma inmediata

- Establecer normativas internas sobre el salario y pagar una cantidad que supere a un salario mínimo determinado por las leyes de cada país.
- No realizar deducciones salariales que no estén permitidas por las leyes de cada país.
- Realizar el pago de salario en la fecha establecida sin ningún retraso.
- No aplicar condiciones salariales desfavorables por motivos de nacionalidad, género u otras características personales.

Puntos que deben implementarse

- El cálculo de salario debe ser transparente y objetivo.
- Ofrecer los beneficios de bienestar obligados por las leyes de cada país.
- El envío de dinero a una tercera persona debe ser dirigido por el empleado.

8. Horas laborales y días de descanso

Puntos que deben implementarse de forma inmediata

- Controlar las horas laborales y días de descanso para no superar el límite establecido por las leyes de cada país.

Puntos que deben implementarse

- No superar las normas legales de cada país sobre el número de días laborales consecutivos.
- Asignar las horas extras de mutuo acuerdo y recompensar sin falta conforme a las leyes de cada país.

III. Seguridad y salud

1. Preparación y medidas para un caso de emergencia

Puntos que deben implementarse de forma inmediata

- Preparar un manual de evacuación para casos de emergencia o incendio y brindar la información a los empleados.
- Establecer medidas de emergencia sobre las enfermedades y lesiones que puedan sufrir en el trabajo.
- La empresa debe hacerse cargo de gastos médicos y las primas de seguro para las enfermedades y lesiones en el trabajo.
- Las rutas de evacuación hacia las salidas de emergencia deben estar libres de obstrucciones y las puertas no deben estar cerradas con llave.

Puntos que deben implementarse

- Poseer varias salidas de evacuación el lugar de trabajo (incluyen el espacio de descanso y el comedor).
- Ejecutar prácticas de evacuación regularmente.

2. Ambiente laboral

Puntos que deben implementarse de forma inmediata

- Instalar protección de máquinas y función de detención de emergencia en las maquinarias de producción y los equipos, además realizar mantenimiento diario para garantizar su correcto funcionamiento.
- Garantizar condiciones adecuadas de iluminación, temperatura, humedad, ventilación y disponer de instalaciones higiénicas.
- En tareas realizadas en alturas superiores a lo permitido por la ley de cada país, implementar medidas para prevenir caídas.
- Proporcionar equipos de protección, herramientas, etc., en buen estado.
- Suministrar agua potable y ofrecer un ambiente laboral higiénico.
- Tomar medidas de prevención de tabaquismo pasivo de acuerdo a ley de cada país.

Puntos que deben implementarse

- Tomar medidas adecuadas para prevenir las enfermedades y lesiones por el trabajo.
- Identificar y evaluar los riesgos principales para evitar el peligro, y controlar de manera eficiente.
- Antes de empezar o durante el trabajo, realizar capacitaciones de seguridad e higiene sobre los procedimientos de operaciones, uso correcto de herramientas, máquinas y equipos de protección.
- Dejar un registro de realización de capacitación de seguridad e higiene.
- En caso de que alguien haya sufrido por alguna enfermedad o lesión, analizar la causa e implementar medidas para evitar su repetición.

3. Alojamiento en dormitorios o viviendas corporativas

Puntos que deben implementarse de forma inmediata

- No limitar la salida y la entrada a los empleados residentes.
- No interceptar la ruta de evacuación que se dirigen a la salida de emergencia (puerta, pasillo, escaleras)
- Mantener una buena condición de la puerta de evacuación para poder abrir y cerrar sin dificultad, y no cerrar con llave.
- Proveer servicios básicos como electricidad, agua y sanitarios necesarios para la vida diaria.
- Garantizar que el edificio sea seguro y con buen mantenimiento.

Puntos que deben implementarse

- Poseer varias salidas de evacuación seguras.
- Instalar una alarma contra incendios.
- Disponer de un número suficiente de equipos contra incendios y mantener despejada la zona que los rodea.
- Instalar sistemas de climatización y ventilación adecuados a la región y mantener su correcto funcionamiento a través de mantenimientos periódicos.
- Ubicar el alojamiento en una zona completamente separada de la fábrica o área de producción.
- Cuando varias personas comparten la misma habitación, proporcionar lockers personales con cerradura.
- Separar el uso de los espacios de acuerdo al género y respetar la privacidad.
- Ofrecer un espacio adecuado para el descanso, con ropa de cama apropiada.
- Mantener condiciones de higiene mediante una limpieza adecuada y regular.

4. Salud física y mental de los empleados

Puntos que deben implementarse de forma inmediata

- Realizar chequeos médicos y revisión de salud mental de acuerdo a las leyes de cada país y notificar el resultado al empleado.
- Establecer un sistema que permita a los empleados consultar y recibir el consejo de un profesional de la salud, de acuerdo con la normativa local.

Puntos que deben implementarse

- Tomar medidas adecuadas a los empleados que sufren alteraciones en su estado físico o mental.
- Tomar acciones que mejoren la condición física y mental de los empleados.

IV. Consideración hacia el medio ambiente

1. Agua, desechos industriales, gases de efecto invernadero, energía, etc.

Puntos que deben implementarse de forma inmediata

- Cumplir las leyes nacionales relativas al uso y descarga de agua, gestión de residuos y emisión de gases de efecto invernadero.
- Trabajar activamente en la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero.

Puntos que deben implementarse

- Usar mínimamente los plásticos.
- Reducir el gasto de energía y mejorar el rendimiento del uso.
- Realizar un mejoramiento continuo para reducir el impacto ambiental.

2. Compras de producto agrícola, ganaderos y marinos

Puntos que deben implementarse de forma inmediata

- No usar productos marinos ni materias primas en la pesca INDNR (pesca ilegal, no declarada y no reglamentada).
- No usar productos marinos y materias primas obtenidos en el área prohibida de pesca o el área marina protegida.
- No usar productos marítimos y materias primas cultivados en el área protegida o el hábitat protegido.
- No usar productos ganaderos utilizando un pesticida (insecticida) o antibióticos de uso prohibido por las leyes de cada país.
- No participar en actividades en las que la selva virgen se convierta en una región productora para la agricultura generando deforestación.

Puntos que deben implementarse

- Procurar el control de riesgo de agotamiento de los recursos a través de asegurar la trazabilidad de materias primas.
- Usar los siguientes productos agrícolas, ganaderos y marinos.
- Que no hayan sido tratados con una cantidad excesiva de fármacos durante el proceso de producción.
- Que no perjudiquen el ecosistema circundante a los sitios de producción.
- Que los animales de cría y peces de cultivo hayan sido criados bajo condiciones que consideren su bienestar.



まだ見ぬ、食の力を。

Fecha de creación Junio de 2022
Fecha de actualización Diciembre de 2022