

นโยบายสิทธิมนุษยชนของกลุ่มบริษัทนิสซุย

กลุ่มบริษัทนิสซุยคำนึงถึงการใช้ทรัพยากรทางทะเลอย่างยั่งยืนและการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมโลก รวมทั้งสร้างคุณค่าอันหลากหลายจากความอุดมสมบูรณ์ของธรรมชาติ และส่งเสริมสุขภาพที่ดีและความร่ำรวยให้กับผู้คนทั่วโลก เราตระหนักว่าการเคารพสิทธิมนุษยชนต้องมาเป็นอันดับแรกในห่วงโซ่อุปทานทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของเรา และมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามความรับผิดชอบนี้

การเคารพสิทธิมนุษยชน

กลุ่มบริษัทนิสซุยจะสนับสนุนสิทธิมนุษยชนที่ระบุไว้ใน “ตราสารสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศ” และ “องค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) เกี่ยวกับปฏิญญาว่าด้วยหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงาน (หมายเหตุ)” และดำเนินการในการปฏิบัติจริงโดยยึดตาม “หลักการชี้แนะว่าด้วยธุรกิจและสิทธิมนุษยชน” แห่งสหประชาชาติ นอกจากนี้ เมื่อเกิดความขัดแย้งระหว่างสิทธิมนุษยชนที่ได้รับการรับรองในระดับสากลกับทบทวนคดีของแต่ละประเทศหรือภูมิภาค เราจะแสวงหาวิธีเพื่อเคารพหลักการสิทธิมนุษยชนระหว่างประเทศ

ขอบเขตในการใช้งาน

นโยบายนี้ใช้กับผู้บริหารและพนักงานทั้งหมดของ Nissui Corporation และในกลุ่มบริษัทดังกล่าว นอกจากนี้ เรายังต้องการให้พาร์ตเนอร์ทางธุรกิจรวมถึงซัพพลายเออร์ของกลุ่มบริษัทนิสซุยสนับสนุนนโยบายนี้ และมุ่งมั่นในการเคารพสิทธิมนุษยชน

การตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน

กลุ่มบริษัทนิสซุยจะระบุความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนที่แฝงอยู่หรือเกิดขึ้นจริงในกิจกรรมทางธุรกิจ และสร้างโครงสร้างเพื่อป้องกันหรือบรรเทาความเสี่ยงเหล่านั้น รวมทั้งดำเนินการอย่างต่อเนื่อง

การให้ความรู้

กลุ่มบริษัทนิสซุยจัดให้มีการฝึกอบรมและให้ความรู้แก่ผู้บริหารและพนักงานเป็นประจำเพื่อให้ดำเนินการนโยบายนี้ได้อย่างมีประสิทธิภาพตลอดทั้งกิจกรรมทางธุรกิจ

การพูดคุยกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

กลุ่มบริษัทนิสซุยจะพูดคุยและหารือกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับมาตรการแก้ไขผลกระทบที่แฝงอยู่และเกิดขึ้นจริงต่อสิทธิมนุษยชน

การบรรเทา

หากชัดเจนว่ากลุ่มบริษัทนิสซูก่อให้เกิดหรือมีส่วนสนับสนุนผลกระทบเชิงลบต่อสิทธิมนุษยชน
เราจะดำเนินการเพื่อบรรเทาเรื่องดังกล่าวด้วยวิธีการที่เหมาะสม

การเปิดเผยข้อมูล

Nissui Corporation จะเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์ ฯลฯ

ของเราเกี่ยวกับสถานะการดำเนินการในการเคารพสิทธิมนุษยชนตามนโยบายนี้

การเตรียมพร้อมระบบ

กลุ่มบริษัทนิสซูกจะกำหนดผู้รับผิดชอบในการดำเนินการตามนโยบายนี้อย่างชัดเจน

และเตรียมพร้อมระบบส่งเสริมกิจกรรมทางธุรกิจที่เคารพในสิทธิมนุษยชน

วันที่จัดทำ : 10 กันยายน 2020

(หมายเหตุ) : รวมถึงหัวข้อการห้ามใช้แรงงานบังคับและการเลิกใช้แรงงานเด็ก