

Chính sách Nhân quyền của Tập đoàn Nissui

Tập đoàn Nissui chú trọng đến việc sử dụng bền vững nguồn tài nguyên thủy sản và bảo vệ môi trường toàn cầu, không ngừng sáng tạo ra những giá trị đa dạng từ sự ban tặng của thiên nhiên, nhằm mang đến sức khỏe cùng hương vị thơm ngon cho mọi người trên thế giới. Chúng tôi nhận thức rằng quyền con người cần được ưu tiên tôn trọng trong toàn bộ chuỗi cung ứng liên quan đến các hoạt động kinh doanh của chúng tôi, và luôn nỗ lực để thực hiện trách nhiệm này.

Tôn trọng nhân quyền

Tập đoàn Nissui ủng hộ các quyền con người được nêu trong “Tuyên ngôn Nhân quyền Quốc tế” và “Tuyên bố của Tổ chức Lao động Quốc tế (ILO) về các Nguyên tắc và Quyền cơ bản trong Lao động (chú thích)”, đồng thời triển khai thực hiện các nguyên tắc này dựa trên “Nguyên tắc Hướng dẫn của Liên Hợp Quốc về Kinh doanh và Nhân quyền”. Bên cạnh đó, trong trường hợp có sự khác biệt giữa các quyền con người được quốc tế công nhận và pháp luật của từng quốc gia hoặc khu vực, chúng tôi sẽ tìm cách theo đuổi các phương án nhằm tôn trọng các nguyên tắc nhân quyền quốc tế.

Phạm vi áp dụng

Chính sách này được áp dụng cho toàn thể cán bộ điều hành và nhân viên của Nissui Corporation cũng như các công ty thành viên trong Tập đoàn. Đồng thời, chúng tôi cũng đề nghị các đối tác kinh doanh, bao gồm cả các nhà cung cấp của Tập đoàn Nissui, ủng hộ chính sách này và cùng nỗ lực tôn trọng nhân quyền.

Thẩm định nhân quyền

Tập đoàn Nissui xây dựng và liên tục triển khai một cơ chế nhằm xác định các rủi ro tiềm ẩn hoặc thực tế liên quan đến nhân quyền trong hoạt động kinh doanh, đồng thời thiết lập các cơ chế để ngăn ngừa hoặc giảm thiểu những rủi ro đó.

Đào tạo

Tập đoàn Nissui tổ chức định kỳ các chương trình đào tạo và giáo dục dành cho cán bộ điều hành và nhân viên, nhằm bảo đảm chính sách này được thực thi một cách hiệu quả trong toàn bộ hoạt động kinh doanh.

Đối thoại với các bên liên quan

Tập đoàn Nissui tiến hành đối thoại và tham vấn với các bên liên quan có liên quan đến các biện pháp được thực hiện nhằm ứng phó với những ảnh hưởng tiềm ẩn hoặc thực tế đối với nhân quyền.

Biện pháp khắc phục

Trường hợp Tập đoàn Nissui bị xác định là đã gây ra hoặc góp phần làm gia tăng các tác động tiêu cực đến nhân quyền, chúng tôi sẽ triển khai các biện pháp thích hợp nhằm khắc phục thông qua các phương thức phù hợp.

Công bố thông tin

Nissui Corporation sẽ công bố thông tin về tình hình thực hiện các hoạt động tôn trọng quyền nhân quyền theo chính sách này thông qua trang web chính thức của công ty và các phương tiện thông tin thích hợp khác.

Thiết lập hệ thống thực thi

Tập đoàn Nissui xác định rõ người chịu trách nhiệm thực thi chính sách này, và xây dựng hệ thống thực thi nhằm thúc đẩy các hoạt động kinh doanh tôn trọng nhân quyền.

Ngày ban hành: ngày 10 tháng 9 năm 2020

(Chú thích): Bao gồm các nội dung về cấm lao động cưỡng bức và xóa bỏ lao động trẻ em.